

PLAN DE ACCIÓN 2018-2019



OFICINA DE PLANEACIÓN

El presente documento es la consolidación del Plan de Acción Institucional 2018-2019, en su proceso de estructuración, seguimiento y evaluación evidencia su articulación con el Proyecto Educativo Institucional, el Plan Estratégico 2009-2019, el Sistema Integrado de Calidad, los lineamientos para Autoevaluación Institucional, las recomendaciones realizadas por el CNA en el contexto de las visitas de condiciones iniciales con miras a la Acreditación Institucional, los planes institucionales contemplados en el Decreto 612 de 2018; así como también las nuevas exigencias que las dinámicas institucionales, regionales, nacionales e internacionales plantean a la Educación Superior y a la Universidad. Este relaciona los proyectos priorizados por los procesos para el cumplimiento de las metas establecidas en el plan estratégico 2009-2019 de acuerdo a las líneas estratégicas y motores de desarrollo.

PERFIL INSTITUCIONAL.

MISIÓN

Somos una Universidad Pública que forma profesionales integrales e investigadores (as) en ejercicio autónomo de la responsabilidad social y en búsqueda de la excelencia académica para propiciar el desarrollo humano, la democracia participativa, la sostenibilidad ambiental y el avance de las ciencias, la tecnología, la innovación y las artes en la Región Caribe Colombiana y el país.

VISIÓN

Somos la Universidad Líder en el conocimiento y determinantes para el desarrollo de la Región Caribe.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y MOTORES DE DESARROLLO

L1. Desarrollo de la ciencia, la tecnología, la innovación y las artes.

Implica el proceso de producir, transferir, adaptar, transformar, conservar y divulgar conocimientos mediante el fortalecimiento de grupos de investigación de excelencia, integrados a redes científicas y soportados con infraestructura de laboratorios y tecnologías de la información avanzadas, al servicio del progreso científico, tecnológico, ambiental, cultural, social y humano, en el contexto regional, nacional e internacional.

M1. Investigación y Desarrollo Científico: El 80% de los grupos de investigación son reconocidos en categoría A1 y A (40% A1 y 40% A) con alta producción intelectual en revistas indexadas nacionales e internacionales, con al menos tres centros de investigación y desarrollo tecnológico en diversas disciplinas, y con el 50% de los estudiantes articulados a los semilleros de investigación.

L1.M1. Proyecto 1: Fortalecimiento de Grupos de Investigación

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Categorización de grupos de investigación A1, A y B	45%	50%	52%
Porcentaje de grupos de investigación avalados reconocidos por Colciencias	94%	81%	82%
Número de asesorías realizadas a grupos de investigación para lograr la categorización y recategorización por año	348	100	115
Número de convocatorias internas para apoyo a la ejecución de proyectos de investigación por año	3	2	2
Total de recursos propios aportados por la UA como apoyo a proyectos con financiación externa por año	500.000.000	800.000.000	1.000.000.000
Número de proyectos financiados con recursos de convocatorias externas por año	9	10	13

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Eficacia de la participación en convocatorias externa por año	19%	20%	25%
Total de recursos financiados externamente para ejecución de proyectos por año	1.100.000.000	1.500.000.000	2.000.000.000
Número de Patentes en trámite	6	0	2
Número de docentes que realizan movilidad nacional para difusión de investigaciones en eventos académicos, pasantías, estancias, desarrollo de investigación	31	40	45
Porcentaje de Movilidad Grupos de Investigación	80%	80%	80%
Número de horas de transmisión por videoconferencias por redes de tecnología avanzada para el trabajo colaborativo de los grupos de investigación	1.200	600	600
Centros de Investigación Institucionales	3	3	3

L1.M1. Proyecto 2: Fortalecimiento del Sistema Institucional de Publicaciones Científicas

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cantidad de libros resultado de investigación, publicados con criterios de calidad por año	8	35	15
Cantidad de revistas institucionales indexadas en el Sistema Publindex de Colciencias	3	3	3
Cantidad de publicaciones en revistas indexadas nacionales por año	40	44	48
Cantidad de publicaciones en revistas indexadas internacionales por año	71	73	74
Porcentaje de grupos de investigación que publican artículos	31%	35%	40%

L1.M1. Proyecto 3: Fortalecimiento de la Red Institucional de Semilleros de Investigación

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de proyectos presentados en eventos locales y regionales de Semilleros de Investigación por año	220	151	140
Número de proyectos presentados en eventos nacionales de Semilleros de Investigación por año	59	46	55
Proyectos presentados en eventos internacionales de Semilleros de Investigación-Red Colsi por año	1	2	2
Porcentaje de proyectos presentados por los semilleros de investigación en eventos con reconocimiento	43%	45%	50%
Número de programas de pregrado que cuentan con semilleros de investigación activos	33	33	33
Estudiantes articulados a semilleros de investigación	2.000	2.100	2.200
Número de estudiantes que realizan movilidad nacional para actividades de investigación por año	57	60	60

M2. Innovación y Desarrollo Tecnológico: La UA es referente obligado de la actividad productiva de la región de la Cuenca del Caribe y está ubicada en los primeros lugares en el número de registro de patentes y spin off. Y para ello participa en el Parque Tecnológico del Caribe, pertinente para la innovación científica y tecnológica que da respuesta a las necesidades regionales, nacionales e internacionales.

L1.M2. Proyecto 1: Fortalecimiento de la Gestión Tecnológica y la Innovación apoyada en un Sistema de Protección de la Propiedad Intelectual

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de tecnologías en trámite de protección de Propiedad Industrial por año	6	2	1
Número de productos de protección de Resultados de Investigación a Través de Derecho de Autor (Software, Obras Literarias, Obras artísticas) por año	13	15	18
Número de capacitaciones en Propiedad Intelectual	10	0	3

L1.M2. Proyecto 2: Promover y Fomentar la Cultura del Emprendimiento en la Comunidad Universitaria

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de avance de las actividades de creación del Centro institucional de Emprendimiento	50%	60%	100%
Total de miembros de la comunidad universitaria capacitados en emprendimiento al año	512	700	1000
Porcentaje de cátedras de emprendimiento con contenidos y perfiles de docentes revisados y avalados por el Centro Institucional de Emprendimiento	Nuevo indicador	50%	100%
Número de emprendimientos Apoyados y/o Impulsados a través del programa UA Emprende al año	9	22	27

M3. Investigación y Creación Artística: La UA es referente en el desarrollo de las artes y las industrias culturales y en la reflexión sobre la memoria y la identidad cultural del Gran Caribe. Es protagonista a nivel nacional y se destaca su participación a nivel internacional en la creación artística, ocupando importantes lugares en concursos, salones y festivales en artes visuales, artes sonoras, arte literario, artes escénicas y demás expresiones del arte.

L1.M3. Proyecto 1: Creación del Programa de Industrias Culturales y Creativas para el Desarrollo y Fomento de la Industria Naranja en la Universidad

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de proyectos y/o programas de Economía creativa e industrias culturales al año	1	5	5

L2. Formación humanística, científica de excelencia y pertinencia.

La formación humanística y científica, de excelencia y pertinencia en los programas de pregrado y postgrado de la Universidad del Atlántico, es un proceso integral fundamentado en la calidad de sus profesores y estudiantes y en una adecuada infraestructura física, enmarcado en la flexibilidad, interdisciplinariedad y pertinencia de los currículos, y orientado a la promoción de hombres y mujeres, formados en competencias e insertos en la sociedad del conocimiento, comprometidos con una postura ética en la defensa del desarrollo humano sostenible y de la cultura de la región Caribe.

M1. Cualificación de la Planta Docente: Profesores altamente cualificados con formación de doctor (80%), de los cuales el 20% tiene postdoctorado, el 20% restante tiene maestría, comprometidos en el ejercicio de la docencia, investigación y extensión. Reconocidos por su alto compromiso como dinamizadores de producción de conocimiento y transformación social y humana.

L2.M1. Proyecto 1: Consolidación de una Planta Docente de Excelencia

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Profesores de tiempo completo (carrera profesoral y TCO) con post-doctorado	15	16	17
Profesores de tiempo completo (carrera profesoral y TCO) con título de doctorado	162	162	212
Profesores pertenecientes a la carrera profesoral	0	0	65

L2.M1. Proyecto 2: Relevó Generacional

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de profesionales vinculados a la UA en periodo de contraprestación en cumplimiento del acuerdo becario	40	50	60

L2.M1. Proyecto 3: Capacitación y Formación Avanzada de la Planta Docente

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Profesores en formación doctoral con apoyo institucional	40	41	48
Porcentaje de profesores capacitados por la Vicerrectoría de Docencia (Áreas: segunda lengua, TICs aplicadas a la Docencia, competencias comunicativas, pedagogía y talento humano)	80%	65%	75%

L2.M1. Proyecto 4: Evaluación de la Función Docente

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Capacitación docente en competencias específicas según reporte de evaluación	0%	11%	11%
Diseño e implementación de la sistematización del PTA	0%	50%	100%
Diseño y socialización del Sistema de Evaluación Integral de los docentes	0	1	0
Implementación del sistema de evaluación integral docente	0	0	1

M3. Pertinencia e Innovación Curricular: La Universidad ofrece formación por competencias, en ciclos propedéuticos, en pregrado y en articulación con los postgrados, en áreas claves del desarrollo regional. El 100% de los planes curriculares flexibles, interdisciplinarios y pertinentes, utilizando diversas modalidades presenciales y virtuales.

L2.M3. Proyecto 2: Innovación y Desarrollo Curricular

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Diseño e implementación de la Política de Bilingüismo Institucional	Nuevo indicador	30%	100%
Número de programas académicos con PEP de acuerdo a los lineamientos Institucionales	26	31	47
Identificación del porcentaje de egresados graduados de los programas académicos, activos laboralmente de acuerdo al perfil ocupacional por año.	Nuevo indicador	69%	69%

L2.M3. Proyecto 3: Ampliación, Diversificación, Regionalización de la Oferta Institucional a Nivel de Pregrado y Postgrado

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Programas de pregrado (universitarios, TyT) con registro calificado (programas propios, en red o convenio con estudiantes con titulación UA)	48	48	50
Programas de doctorado con registro calificado (programas propios, en red o convenio con estudiantes con titulación UA)	3	3	7
Programas de maestría con registro calificado (programas propios, en red o convenio con estudiantes con titulación UA)	16	17	23
Programas ofrecidos en modalidad virtual (programas propios, en red o convenio con estudiantes con titulación UA)	1	1	4
Programas regionalizados en funcionamiento (programas propios, en red o convenio con estudiantes con titulación UA)	9	12	16

M4 Ampliación y diversificación en forma sostenible de la oferta académica: La UA tiene un mínimo de 25.000 estudiantes, de los cuales el 90% están en pregrado y el 10% en postgrado (3% en doctorado y 7% en maestría). Funcionan 10 doctorados y 28 maestrías en áreas estratégicas: ingeniería (gestión eficiente de la energía; calidad; procesos) (5), matemáticas (1), estadística, física, química, química y farmacia (2), ciencias ambientales, biología, derecho (3), economía (2), administración (4), artes (1), nutrición clínica, ciencia y tecnología de alimentos, educación, geofísica, historia, lingüística, filosofía. Literatura del Caribe, ecoturismo.

L2.M4. Proyecto 1: Aumento de la Cobertura de los Programas de Pregrado y Postgrado

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Estudiantes matriculados en programas de pregrado (universitario, TyT) en todas las modalidades	23909	24000	24000
Estudiantes matriculados en programas regionalizados	344	700	1000
Estudiantes matriculados en programas de postgrado (programas propios, en red o convenio con estudiantes con titulación UA) en todas las modalidades	508	600	1000

M5. Excelencia Académica: La Universidad del Atlántico y todos sus programas de pregrado y postgrado se encuentran acreditados por los más altos estándares nacionales e internacionales.

L2.M5. Proyecto 1: Evaluación y Acreditación de la Oferta Académica

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de programas acreditados en alta calidad	53.1%	62.5%	64.7%
Programas ofertados con renovación en alta calidad	3	5	8
Programas regionalizados acreditados en alta calidad	4	4	7

L2.M5. Proyecto 2: Evaluación y Acreditación Institucional

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de programas académicos con puntaje promedio superior al grupo de referencia en comunicación escrita	42%	50%	55%
Porcentaje de programas académicos con puntaje promedio superior al grupo de referencia en razonamiento cuantitativo	61%	50%	55%
Porcentaje de programas académicos con puntaje promedio superior al grupo de referencia en lectura crítica	55%	50%	55%
Porcentaje de programas académicos con puntaje promedio superior al grupo de referencia en competencia ciudadana	55%	50%	55%
Porcentaje de programas académicos con puntaje promedio superior al grupo de referencia en inglés	52%	50%	55%
Diseño e implementación de estrategias direccionadas al mejoramiento de los resultados obtenidos en Pruebas Saber	0%	20%	50%

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de avance del plan de mejoramiento institucional con fines de Acreditación	Nuevo indicador	30%	50%
Obtención de Acreditación Institucional de Alta Calidad	0	0	1

L2.M5. Proyecto 3: Fortalecimiento y Diversificación de los Recursos Educativos para la Docencia y la Investigación

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Disponibilidad general de recursos bibliográficos (libros) por estudiante	16,07	16,8	17,1
Cantidad de Recursos Bibliográficos Digitales descargados	713.305	727.571	742.123
Número de bibliotecólogos para atención a comunidad universitaria	3	6	10
Implementación del proyecto de reestructuración de la Biblioteca Central para pasar de colección Cerrada a Abierta	Nuevo indicador	30%	80%
Número de puestos de lectura disponibles	269	300	400

L3. Relaciones universidad y sociedad, vinculación con el entorno.

La proyección social y la extensión en la Universidad se dan en el marco del diálogo intercultural, la sostenibilidad ambiental, los aprendizajes recíprocos y la transferencia y aplicación de los resultados de la investigación científico-tecnológica, artística y cultural, lo que fundamenta la capacidad institucional de la Universidad para relacionarse con el Estado, las empresas y la sociedad, en el ámbito regional, nacional e internacional.

M1. Relación Universidad - Estado - Empresa: La universidad ha generado una institucionalidad que se fundamenta en tres pilares: Comité Universidad – Empresa – Estado del Atlántico, realización de ruedas de negocios, y el Parque Tecnológico del Caribe, logrando que por lo menos el 50% de los grupos de investigación tengan proyectos y brinden servicios de asesoría, consultoría, interventoría y capacitación.

La Universidad participa activamente en el diseño, evaluación e implementación de las políticas públicas de acuerdo con las necesidades de productividad y desarrollo integral de la región.

L3.M1. Proyecto 1: Mercadeo y Potenciación de la Oferta de Productos y Servicios de la Universidad

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de Convenios nuevos (marcos, específicos y colaboración tecnológica con empresas) activos con aliados estratégicos, gremios, etc. Por año	73	39	56
Tasa de aprobación de Proyectos de Consultoría, Asesoría e Interventoría de grupos de investigación	47%	>=50%	>=50%
Número de Proyectos presentados en convocatorias externas en alianzas con empresas por año.	45	10	20
Número de Grupos de investigación participando en la ruedas de negocio por año	9	9	9

L3.M1. Proyecto 2: Potenciación en la Oferta de Programas de Educación Continua

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Tasa de ejecución de Programas de Educación Continua	59%	>=60%	>=60%
Número Personas capacitadas con los programas de educación continua ofrecidos por la institución por año	1005	700	700

L3.M1. Proyecto 3: Aumento de la Participación de la Universidad del Atlántico en Proyectos de Desarrollo Regional

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de nuevos proyectos de regalías o de impacto regional con participación institucional al año	2	0	2
Participación institucional en gremios y comisiones regionales	5	10	10

L3.M1. Proyecto 4: Fortalecimiento del Programa de Prácticas Profesionales de las Facultades

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de convenios nuevos de prácticas formalizados al año	109	135	123

M2. Vinculación con los egresados: Existe una red conformada por el 80% de los egresados que se vincula con la Universidad en programas de postgrado y de educación continua, grupos de investigación, spin-offs, start-ups, en su financiación mediante becas y bonos para los estudiantes de pregrado.

L3.M2. Proyecto 1: Vinculación con los Graduados

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Vinculación de los egresados graduados a las actividades académicas, sociales y de bienestar de la Universidad al año.	1828	1000	1400
Egresados graduados vinculados a programas de postgrado en la Universidad del Atlántico al año	977	1000	1050

M3. Apropiación Social del Conocimiento: La Universidad lidera modelos de aprendizaje y construcción colectiva con la comunidad, entendidos estos como reflexión conjunta, planeación compartida y acción coordinada, de manera interactiva y no secuencial, mediante aprendizaje colaborativo, modelos de innovación y desarrollo social, redes sociales, diálogo de saberes, convivencia social y ciudadanía.

L3.M3. Proyecto 1: Promoción de la Apropiación Social del Conocimiento

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Tasa de ejecución de eventos de apropiación social del conocimiento	80%	80%	80%

L3.M3. Proyecto 2: Creación del Programa de Proyección Social Universitaria

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cantidad de proyectos de proyección social en ejecución por año	22	20	20

M4. Internacionalización: La Universidad del Atlántico cuenta con una estructura curricular homologada con distintas instituciones del Caribe y América Latina, y el mundo, facilitando la movilidad internacional en doble vía de profesores y estudiantes, de manera que recibe estudiantes internacionales en todos los programas de pregrado. El 20% de los docentes son profesores visitantes del extranjero y el mismo porcentaje de los nuestros visitan instituciones extranjeras de alto nivel. El 20% de los títulos de pregrado y postgrado se ofrecen con opción de doble titulación con universidades de alto nivel en el exterior, somos referente en el entorno académico y cultural del Gran Caribe.

L3.M4. Proyecto 1: Participación Internacional en la Investigación

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de Docentes de la Universidad del Atlántico que realizan movilidad internacional por año	51	55	60
Número de estudiantes de la Universidad del Atlántico que realizan movilidad internacional por año	14	18	22
Número de docentes extranjeros realizaron movilidad a la Universidad del Atlántico en el año	3	5	6
Número de Proyectos ejecutados con participación de pares y/o recursos internacionales por año	2	5	5

L3.M4. Proyecto 2: Movilidad Internacional como experiencia de Vida y Apoyo a la Investigación

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de docentes de la Universidad del Atlántico que realizaron movilidad saliente internacional.	77	15	30
Número de docentes extranjeros que realizaron movilidad a la Universidad del Atlántico.	61	20	30

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de docentes de la Universidad del Atlántico que realizaron movilidad saliente nacional.	N/A	10	15
Número de docentes nacionales entrantes a la Universidad del Atlántico	N/A	10	15
Número de estudiantes nacionales entrantes a la Universidad del Atlántico.	14	20	40
Número de estudiantes de la Universidad del Atlántico que realizaron movilidad saliente nacional.	20	30	50
Número de estudiantes extranjeros que realizaron movilidad a la Universidad del Atlántico.	38	70	90
Número de estudiantes de la Universidad del Atlántico que realizaron movilidad saliente internacional.	56	80	100

L3.M4. Proyecto 3: Programa de Apoyo Institucional para el Relevo Generacional

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cumplimiento de la Contraprestación de Becarios	40	50	70

L3.M4. Proyecto 4: Doble Titulación Con Instituciones Internacionales

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de convenios de doble titulación por año	3	3	6

L3.M4. Proyecto 5: Multilingüismo y Pluriculturalidad

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cursos de idioma gratuitos ofrecidos por la ORII para la comunidad UniAtlántico.	29	35	40
Estudiantes formados en Cursos de idioma gratuitos del programa de Multilingüismo e Interculturalidad	217	280	300

L3.M4. Proyecto 6: Internacionalización en Casa

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Actividades de Internacionalización e Interculturalidad	41	60	80

L3.M4. Proyecto 7: Programas De Responsabilidad Social Universitario Con Componente Internacional

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de actividades de Responsabilidad Social por año	10	10	15

L3.M4. Proyecto 8: Convenios Nacionales e Internacionales para la Integración

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Convenios nacionales suscritos por la Universidad del Atlántico	1	5	10
Convenios Internacionales suscritos por la Universidad del Atlántico	21	25	35

L3.M4. Proyecto 9: Cooperación Internacional

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Redes nacionales e internacionales de cooperación académica a las cuales la Universidad del Atlántico está adscrita.	7	8	10
Postulaciones a convocatorias nacionales e internacionales de cooperación realizadas por la Universidad del Atlántico.	16	20	30
Número de actividades desarrolladas en el marco del Capitulo estudiantil PartnersCampus UniAtlántico	9	15	20

L4. Bienestar universitario, democracia y convivencia.

El Bienestar Universitario de la Universidad del Atlántico es consustancial con el desarrollo integral de la comunidad universitaria en sus dimensiones intelectual, cultural, física, espiritual, emocional y social, y se fundamenta en la promoción y fortalecimiento de la cultura de reconocimiento de los demás, sujetos de derechos en el marco del pluralismo, la equidad de género, la convivencia ciudadana y el respeto y defensa de lo público.

M1. Desarrollo Humano Integral: Una comunidad universitaria que ha logrado la integración, el bienestar bio-psicosocial y el bien vivir. Al menos el 80% de sus miembros (profesores, estudiantes, empleados, trabajadores y pensionados) participa en actividades de la vida universitaria.

L4. M1. Proyecto 1: Integración De La Comunidad Universitaria Y Sentido De Pertenencia "Yo Soy UniAtlántico"

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cobertura de Actividades y Servicios de Desarrollo Estudiantil	62,6%	65%	70%
Cobertura de Actividades y Servicios Dirigidos a Docentes y Administrativos	84,5%	85%	90%

L4. M1. Proyecto 2: Estilos De Vida Saludable "Elijo Ser Saludable"

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cobertura de Servicios de Salud	25%	30%	35%

L4. M1. Proyecto 3: Integración Cultural Y Deportiva Y Participación De Los Grupos En La Sociedad

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cobertura de Actividades y Servicios Culturales	84,5%	85%	90%
Cobertura de Actividades y Servicios Dirigidos a Docentes y Administrativos	84,5%	85%	90%

L4. M1. Proyecto 4: Nuevos Modelos De Bienestar

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cobertura de Actividades y Servicios de Bienestar en las Sedes Regionales	Nuevo Indicador	20%	30%
Cobertura de Actividades y Servicios de Bienestar en Postgrados	Nuevo Indicador	20%	30%
Modelo de Caracterización Diseñado, Probado e Implementado para cada Estamento (Estudiantes, Docentes, Administrativos)	Nuevo Indicador	40%	100%
Modelo de Bienestar Virtual Construido y Socializado con la Vicerrectoría de Docencia	Nuevo Indicador	0	1

M2. Cultura Ciudadana, Convivencia y participación: El 100% de la comunidad universitaria facilita espacios de diálogo y construcción de paz, respeta y defiende lo público, convive y respeta las diferencias, armonizando los conflictos.

L4. M2. Proyecto 1: Cultura Ciudadana, Democracia y Convivencia "La Fábrica De Propuestas"

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Proyectos Estudiantiles Apoyados a través de la "Fábrica de Propuestas"	7	10	15
Participación Estudiantil en las Actividades del Proyecto de Cultura Ciudadana	Nuevo indicador	5%	5%
Actualización de la Resolución 028 del 9 de junio de 1995 "por la cual se reglamenta la institucionalización de los grupos académicos y culturales en la vida universitaria", a fin de atender las dinámicas actuales de fomento y fortalecimiento de los grupos estudiantiles.	Nuevo indicador	30%	100%

L4. M2. Proyecto 2: Inclusión, Derechos Humanos Y Paz

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Inclusión Educativa de Población Perteneciente a Grupos Priorizados	18,97%	21%	23%

L4. M2. Proyecto 3: Espacios de Integración y Desarrollo Humano para el Bienestar de la Comunidad Universitaria

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cumplimiento del Plan de Actividades y Eventos de las Secciones Funcionales de la VBU	Nuevo indicador	100%	100%

M3. Acceso a la Universidad y Equidad en las Condiciones: Un 50% de los estudiantes del SISBEN 1,2 y 3 acceden a exenciones de matrícula, créditos con subsidio de mantenimiento, Plan Padrino y becas por el tipo de programa al que ingresan. El 100% de los estudiantes del SISBEN 1,2 y 3, de las minorías étnicas que se identifiquen con deficiencias de acuerdo al SPADIES cuenta con programas de acompañamiento. El 100% de los estudiantes de municipios diferentes a Barranquilla hacen parte del Plan Padrino.

L4. M3. Proyecto 1: Programa de Apoyo a la Permanencia y Graduación Estudiantil: "Mi Proyecto De Vida UniAtlántico

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cobertura de Servicios de Desarrollo Humano Integral	31,20%	33%	35%

L4. M3. Proyecto 2: Desarrollo de la Infraestructura Física para Bienestar

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cumplimiento del Plan de Inversiones	Nuevo indicador	100%	100%

L4. M3. Proyecto 3: Bienestar con Calidad

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Modelo de Evaluación de Impacto de los Proyectos de Bienestar Implementado	Nuevo indicador	Diseño	Implementación

L5. Modernización de la gestión universitaria

La modernización de la gestión en la Universidad del Atlántico garantiza la eficacia, la eficiencia, la transparencia, la rendición de cuentas y la autorregulación de las responsabilidades institucionales, en beneficio del fortalecimiento de los ingresos y el patrimonio, la racionalización de los gastos, el desarrollo del talento humano y el desarrollo físico planificado, para garantizar el cumplimiento de los procesos misionales con alta calidad.

M1. Viabilidad financiera: La Universidad del Atlántico es autosostenible en un 50% y garantiza el 100% de su función misional.

L5. M1. Proyecto 1: Plan Gestión Administrativa, Financiera

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cumplimiento de recaudos por aportes	100%	100%	100%
Cumplimiento del Acuerdo de Reestructuración de Pasivos	100%	100%	100%

L5. M1. Proyecto 2: Fortalecimiento De La Auto-Sostenibilidad

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cumplimiento de recaudo por autogestión	100%	100%	100%

L5. M1. Proyecto 3: Gestión de Bienes, Suministros Y Servicios

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de cumplimiento del plan anual de adquisiciones	Nuevo indicador	100%	100%
Porcentaje de cumplimiento del plan anual de mantenimiento	Nuevo indicador	50%	100%

M2. Sistemas modernos de gestión: Un modelo de administración articulado a la función misional de la Universidad con el 100% de los procesos modernos, efectivos y transparentes, su talento humano altamente calificado, acreditación de alta calidad a nivel nacional e internacional y con seguridad jurídica.

L5. M2. Proyecto 1: Renovación De La Plataforma De Los Sistemas De Información Con Alineación A La Nueva Legislación Y Modernización De Los Procesos

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de mantenimiento de los sistemas de información existentes	Nuevo Indicador	65%	75%
Porcentaje de implementación de sistemas de información inexistentes	No aplica	50%	55%
Porcentaje de licenciamiento de software renovado o actualizado	No aplica	55%	65%

L5. M2. Proyecto 2: Academias De Certificación Tecnológicas

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Estudiantes capacitados en la academia tecnológica por año	51	51	51

L5. M2. Proyecto 3: Renovación De La Infraestructura Tecnológica

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de cumplimiento de las necesidades de infraestructura tecnológica	No aplica	30%	40%

L5. M2. Proyecto 4: Conectividad en Bloques y Áreas Abiertas de la Universidad

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de cobertura de conectividad del campus	Nuevo Indicador	55%	65%

L5. M2. Proyecto 5: Sistema de Información y Comunicación

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Implementación del monitoreo de la gestión del CIARP	Nuevo indicador	0%	75%
Porcentaje de piezas audiovisuales creadas	Nuevo indicador	55%	70%
Porcentaje de piezas gráficas creadas	Nuevo indicador	55%	70%
Posicionamiento de noticias publicadas en medios de comunicación locales, regionales o nacionales.	Nuevo indicador	55%	70%
Nivel de satisfacción por asesorías	Nuevo indicador	55%	65%
Eventos gestionados	Nuevo indicador	55%	70%

L5. M2. Proyecto 6: Mejoramiento del Servicio de Gestión Tecnológica y Comunicaciones

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de implementación Acciones de Buenas Practicas y seguridad en TI	Nuevo indicador	60%	75%

L5. M2. Proyecto 7: Sistemas Integral de Gestión de Calidad

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Obtención del Certificado bajo la norma ISO 9001:2015	Certificación ISO 9001:2008	1	Mantener la certificación
Integralidad de los Sistemas de Gestión (Calidad, Ambiental y Salud y seguridad en el Trabajo)	10%	60%	100%
Porcentaje de cumplimiento de las actividades de toma de conciencia del SGC	Nuevo indicador	35%	100%

L5. M2. Proyecto 8: Sistema de Gestión Ambiental de la Universidad Del Atlántico con base en los requerimientos de la Norma Iso 14001

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de implementación de la norma ISO 14001:2015	83%	90%	100%

L5. M2. Proyecto 9: Programa De Gestión Integral De Residuos (PGIR)

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Tasa de reducción en la producción de residuos ordinarios	Nuevo indicador	2%	5%

L5. M2. Proyecto 10: Programa de Gestión Eficiente de la Energía

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Tasa de reducción en el consumo de energía	Nuevo indicador	2,5%	5%
Porcentaje de cumplimiento de actividades del Programa de Gestión Eficiente de la Energía	Nuevo indicador	80,0%	80%

L5. M2. Proyecto 11: Programa de Gestión Eficiente del Agua

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Tasa de reducción en el consumo de agua potable	Nuevo indicador	2,5%	5%
Porcentaje de reutilización de las aguas residuales tratadas	95%	95%	95%
Porcentaje de cumplimiento de actividades del programa de gestión eficiente del agua	Nuevo indicador	80%	80%

L5. M2. Proyecto 12: Programa De Educación Para La Sustentabilidad

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Número de programas académicos con componente ambiental	15	27	27

L5. M2. Proyecto 13: Plan Maestro Del Campus Universitario

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de cumplimiento de la programación de intervención de la infraestructura universitaria por año	Nuevo indicador	100%	100%
Elaboración del plan maestro de infraestructura	Nuevo indicador	0	1
Elaboración documento de las políticas y estrategias para la administración y proyección de los espacios físicos de la Universidad aprobado	Nuevo indicador	0	1

L5. M2. Proyecto 14: Plan De Capacitación

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cobertura plan de capacitación	54%	75%	100%
Cumplimiento del plan de capacitación	76%	81%	100%

L5. M2. Proyecto 15: Orden En La Casa. Plan De Bienestar Laboral

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cumplimiento del plan de bienestar laboral	28,3%	35%	71%

L5. M2. Proyecto 16: Orden En La Casa. Sistema De Gestión De Salud Y Seguridad En El Trabajo.

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Cumplimiento de las actividades establecidas en el plan anual de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo	67,5%	80%	80%

L5. M2. Proyecto 17: Optimización De Los Recursos Físicos y Tecnológicos para la conservación de Documentos

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de actividades realizadas para la gestión de la adecuación y ampliación del archivo central	33%	35%	53%
Porcentaje de actividades realizadas para la gestión y desarrollo de la adecuación del área de correspondencia	58%	93%	7%
Actividades realizadas para la gestión de la contratación del soporte del aplicativo de Gestión Documental.	17%	100%	0%

L5. M2. Proyecto 18: Procesos Archivísticos

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Elaboración y adopción del Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Nuevo indicador	0	1

L5. M2. Proyecto 19: Gestión Del Talento Humano

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo para implementar y aplicar la evaluación de desempeño en los empleados de carrera administrativa, el cual es el insumo principal para la realización del plan de incentivos	Nuevo indicador	20%	60%
Porcentaje de cumplimiento del cronograma de reestructuración de la planta administrativa por año	Nuevo indicador	100%	100%
Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo para la actualización del código de ética	Nuevo indicador	15%	55%

L5. M2. Proyecto 20: Gestión Nominas

Este proyecto corresponde a la liquidación de contribuciones, prestaciones y remuneraciones de las nóminas de personal de la Universidad del Atlántico.

L5. M2. Proyecto 21: Asesoría Jurídica

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Revisión y depuración de procesos judiciales activos en contra de la Universidad	668	500	460
Organización legal de los bienes inmuebles de la Universidad	1	3	4

L5. M2. Proyecto 22: Gestión Planeación Estratégica

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Elaboración del Plan anticorrupción y de atención al ciudadano anual	Nuevo indicador	1	1
Porcentaje de cumplimiento del cronograma del diseño y elaboración del Plan estratégico de Desarrollo Institucional	Nuevo indicador	0%	100%
Porcentaje de ejecución del cronograma del proceso de rendición de cuentas	Nuevo indicador	100%	100%
Entrega de informes estadísticos internos y/o externos dentro de los tiempos establecidos.	Nuevo indicador	100%	100%
Porcentaje de cumplimiento del Código de Ética y Buen Gobierno	93,7%	95%	97%
Informes de monitoreo de riesgos de gestión y corrupción de los procesos realizados al año	Nuevo indicador	3	3

L5. M2. Proyecto 23: Responsabilidad Social Universitaria RSU

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de evaluación emitido por Fenalco Solidario	77%	79%	82%
Porcentaje de cumplimiento de actividades para aumentar el resultado de evaluación emitido por Fenalco Solidario	Nuevo indicador	80%	80%

L5. M2. Proyecto 24: Biodiversidad

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de avance de Diseño, aprobación e implementación del programa de gestión de la Biodiversidad)	Nuevo indicador	50%	100%

L5. M2. Proyecto 25: Gestión de Calidad del Aire y Cambio Climático

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de avance de Diseño, aprobación e implementación del programa de gestión del aire y cambio climático	Nuevo indicador	50%	100%

L5. M2. Proyecto 26: Renovación de la Plataforma de los Sistemas de Información con alineación a la nueva legislación y modernización de los procesos

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de quejas e informes tramitados	65%	5%	10%
Porcentaje de cumplimiento de investigaciones disciplinarias.	70%	10%	10%
Porcentaje de cumplimiento de indagación preliminar.	70%	10%	10%

L5. M2. Proyecto 27: Administración y gestión del control interno

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Madurez del MECI Modelo Estándar de Control interno D-943/2014 por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP	75%	10%	15%
Porcentaje de cumplimiento del programa de auditorías	100%	100%	100%

L5. M2. Proyecto 28: Elecciones

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de realización de las elecciones de los representantes de los distintos cuerpos colegiados de la Universidad del Atlántico	Nuevo indicador	100%	100%

L5. M2. Proyecto 29: Gestión de grados

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de gestión y realización de Grados por Secretaría.	Nuevo indicador	95%	95%
Porcentaje de gestión y realización de Grados por Ceremonia.	Nuevo indicador	95%	95%

L5. M2. Proyecto 30: Administración de los Consejos Superior y Académico.

INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA	
		2018	2019
Porcentaje de cumplimiento de sesiones y/o comisiones del Consejo Superior	Nuevo indicador	100%	100%
Porcentaje de cumplimiento de sesiones y/o comisiones del Consejo Académico	Nuevo indicador	100%	100%

Integración de los Planes Institucionales obligatorios de ley y Estratégico al Plan de Acción por parte de la Universidad del Atlántico

Se relacionan los proyectos del motor 2 de la línea estratégica 5 que permiten evidenciar la articulación del Plan de Acción 2018-2019 con los planes institucionales obligatorios de ley contemplados en el Decreto 612 de 2018.

PROYECTO	INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA		RESPONSIBLE
			2018	2019	
P16: Orden En La Casa. Sistema De Gestión De Salud Y Seguridad En El Trabajo.	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas en el plan anual de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo asignadas	Nuevo indicador	80%	80%	Todas las dependencias académico-administrativas
P14: Plan De Capacitación	Formato de necesidades de capacitación diligenciado y entregado a la oficina de Talento Humano	Nuevo indicador	1	1	Todas las dependencias académico-administrativas
P14: Plan De Capacitación	Cumplimiento de las actividades programadas asignadas en el Plan Institucional de Capacitación	Nuevo indicador	100%	100%	Todas las dependencias académico-administrativas
P22: Gestión Planeación Estratégica	Porcentaje de ejecución de actividades del plan anticorrupción y de atención al ciudadano asignadas	Nuevo indicador	100%	100%	Todas las dependencias académico-administrativas
P6: Mejoramiento Del Servicio De Gestión Tecnológica Y Comunicaciones	Elaboración del plan estratégico de tecnologías de la información y comunicaciones PETIC	Nuevo Indicador	0	1	Oficina de Informática
P6: Mejoramiento Del Servicio De Gestión Tecnológica Y Comunicaciones	Elaboración y adopción del plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	Nuevo Indicador	0	1	Oficina de Informática

PROYECTO	INDICADOR	LINEA BASE 2017	META PROPUESTA		RESPONSIBLE
			2018	2019	
P6: Mejoramiento Del Servicio De Gestión Tecnológica Y Comunicaciones	Elaboración y adopción del plan de seguridad y privacidad de la información	Nuevo Indicador	0	1	Oficina de Informática
P19: Gestión Del Talento Humano	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo para implementar y aplicar la evaluación de desempeño en los empleados de carrera administrativa, el cual es el insumo principal para la realización del plan de incentivos	Nuevo indicador	20%	60%	Vicerrectoría Administrativa y Financiera- Departamento de Talento Humano
P18: Procesos Archivísticos	Elaboración y adopción del Plan Institucional de Archivos PINAR	Nuevo indicador	0	1	Secretaría General